



La presente obra está bajo una licencia:  
**Atribución 2.5 Colombia (CC BY 2.5)**  
Para leer el texto completo de la licencia, visita:  
<http://creativecommons.org/licenses/by/2.5/co/>

#### Usted es libre de:

- Compartir - copiar, distribuir, ejecutar y comunicar públicamente la obra
- hacer obras derivadas
- hacer un uso comercial de esta obra



#### Bajo las condiciones siguientes:



**Atribución** — Debe reconocer los créditos de la obra de la manera especificada por el autor o el licenciante (pero no de una manera que sugiera que tiene su apoyo o que apoyan el uso que hace de su obra).

**UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
ESPECIALIZACIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN SOCIAL Y  
ECONÓMICA DE PROYECTOS**

**CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE  
DESARROLLO SOSTENIBLE-ODS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA  
CONDICIÓN BIC POR PARTE DE EMPRESAS UBICADAS EN  
LATINOAMERICA: APLICACIÓN EN COLOMBIA**

**Elaborado por**

**Jair Ernesto Vacca**

**351850**

**BOGOTA D. C. Noviembre del 2020**

Este ensayo representa una descripción de las consecuencias que ha generado el cambio climático en el siglo XXI y la relevancia que han tenido los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS para la región de América Latina y el Caribe, del mismo modo se brinda un análisis de la implementación de la condición BIC (beneficio de interés colectivo) en empresas en Latinoamérica y su aplicabilidad en Colombia. Finalmente se brinda el análisis del impacto que tendría la condición BIC en el cumplimiento de los ODS y cambio climático. A continuación, podrá ver el análisis de estas temáticas, con el fin de que pueda entender el alcance de este escrito.

El siglo XXI ha demostrado ser la apertura de los efectos del cambio climático en el planeta, todo esto debido a que las industrias se enfocaron en obtener ganancias económicas a costa de los impactos sociales y ambientales generados por parte de estos. Es en este siglo en donde la academia, las empresas, los gobiernos y la población en general han empezado a entender que es necesario realizar acciones que mitiguen los efectos del cambio climático, sin embargo, no es una labor fácil de hacer, pues requiere del compromiso de todos los actores.

Debido a esta razón se desarrollaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS, con el fin de que los gobiernos de América Latina y el Caribe se enfoquen en el cumplimiento de 17 objetivos, para contribuir con la preservación de nuestro planeta en diversos aspectos que han afectado a nuestra sociedad.

En mi consideración el documento promovido por parte de la CEPAL brinda un análisis de cada uno de estos objetivos e igualmente sería vital hacer un pequeño análisis de este, para entender la importancia de los mismos. Iniciare con el objetivo uno denominado “poner fin a la pobreza en todas sus formas para todos en América Latina y el Caribe” considerando que este es uno de los factores más preocupantes en los países de ubicados en esta área geográfica, pues puede haber aproximadamente 182 millones de personas en la pobreza y 63 millones (CEPAL, 2018) en la extrema pobreza en la región. Al tener esta gran cantidad de personas en estas condiciones es probable que las personas que estén en esta condición de vulnerabilidad no vean relevante el tema ambiental y/o social en su vida. Por esa razón desde este organismo han brindado orientaciones enfocadas en diseñar políticas públicas que integren el principio de integridad y no dejar nadie atrás, recalcando que no es solo un trabajo que deba ejercerse desde el estado si no que es necesario que este sea el que lidere la transformación de las malas prácticas que hacen los actores en el territorio, contribuyendo a la generación de pobreza.

Continuando con el segundo objetivo denominado “poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible en América Latina y el Caribe” se detalla por parte de este organismo que el número de personas subalimentadas en América latina y el caribe se incrementó en 2,4 millones entre 2015 y 2016, alcanzado un total de 42,5 millones, equivalente al 6,6% de la población regional. De

este total se estima que 38 millones de personas en la región padecieron inseguridad alimentaria grave en 2016, de acuerdo a estas cifras es necesario generar una iniciativa en cada uno de estos países que contemple brindar alimentación gratuita a la población que se encuentre en condiciones de vulnerabilidad en este aspecto, sin embargo este organismo establece que los sistemas alimenticios deben ser capaces de proporcionar alimentación a toda la población del país de modo que se asegure la alimentación de toda la población, siendo esta recomendación acorde a la opinión de este escritor<sup>1</sup>.

El tercer objetivo está enmarcado en “garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos a todas las edades en América Latina y el Caribe” debido a que en los países ubicados en la región se han implementado sistemas de salud que están cobijados en su mayoría por las personas que aportan económicamente a este sistema y no tiene en cuenta a las personas en condición de pobreza, sin embargo hay países como Colombia donde se cuenta con el Sistema de Selección de Beneficiarios Para Programas Sociales -SISBEN que tiene el fin de garantizar el acceso a la salud de estas poblaciones.

El cuarto objetivo manifiesta que se debe “garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promoción de oportunidades de aprendizaje permanente para todos en América Latina y el Caribe” y frente a este aspecto se informa que la educación primaria y secundaria es casi universal en la región caribe, sin embargo la calidad de la educación en estas fases está por debajo de los estándares de países desarrollados, además solo alrededor del 30% logra obtener una calificación aceptable en áreas como matemáticas, química, física e inglés en las pruebas pisa.

El quinto objetivo se denomina “Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas en América Latina y el Caribe”. Frente a este aspecto hay mucho trabajo por hacer por cada uno de los países, pues según encuestas realizadas por la CEPAL muestra que las mujeres se dedican predominantemente al trabajo doméstico, mientras que los hombres enfocan su tiempo en otras actividades en su mayoría remuneradas, por esa razón es necesario que se establezca una legislación que promueva la igualdad de género que sea contemplada por las empresas estatales y privadas.

El siguiente objetivo que hace parte de este documento es “garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos en América latina y el caribe” pues entre el año 2000 y 2017 la proporción de la población mundial que utilizaba agua potable de forma adecuada se elevó de 61% a 71%, sin embargo hay países en donde su porcentaje es relativamente inferior, por esa razón es clave que se haga un esfuerzo en cada uno de los

---

<sup>1</sup> La subalimentación se refiere a la ingesta de alimentos que no cubre las necesidades de energía básicas de manera continua, en tanto que la inseguridad alimentaria es la situación que se da cuando las personas carecen de acceso seguro a una cantidad de alimentos inocuos y nutritivos suficiente para el crecimiento y desarrollo normales, así como para llevar una vida activa y sana (véase [en línea] <http://www.fao.org/faoterm/es/>).

países para suministrar recurso hídrico potable para las comunidades más aisladas en sus territorios, estableciendo metas que incorporen los criterios más exigentes para que el agua potable no sea un imposible si no más bien un derecho de todas las personas en los países de América latina y el caribe.

Cuando hablamos del séptimo objetivo de desarrollo sostenible nos referimos a garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos en América latina y el Caribe, pues en esta región más de 26 millones de personas carecen de acceso a electricidad y al menos 87 millones de personas emplean biomasa de fuentes no sostenibles como leña y carbón vegetal con el fin de poder cocinar sus alimentos u obtener una temperatura óptima para satisfacer sus necesidades, por esa razón los gobiernos deben contemplar la implementación de energías renovables en zonas donde el acceso de redes eléctricas es complejo e incluso para favorecer al medio ambiente, igualmente América Latina tiene una oportunidad invaluable para introducir en su mercado automotriz vehículos eléctricos, puesto que los mismos cuentan con las materias primas para su manufactura (litio, cobre, entre otros), por esa razón es clave que los gobiernos realicen alianzas con empresas privadas que estén incursionando con este mercado, brindando beneficios para su pronta implementación.

Frente al objetivo ocho de los ODS encontramos el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos en América Latina y el Caribe, a pesar de tener este ideal en esta región se presentan 10,5 millones de niños, niñas y adolescentes realizan trabajo infantil e incluso el 47% de la población desempeña actividades laborales en la informalidad. Es necesario generar programas estatales que garanticen unos recursos económicos mínimos a las familias, para que estas permitan que los niños se dediquen a asistir y pasar cada uno de los grados escolares en las instituciones educativas e igualmente promover en las empresas la contratación de personas con todos los derechos laborales que le corresponden por ley.

En el objetivo nueve la CEPAL detalla que es necesario construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación en América Latina y El Caribe, debido a que en esta región persisten deficiencias en la cobertura y calidad de internet en zonas rurales, por esa razón es necesario ampliar la cobertura de este servicio para que las personas que están en periodo de aprendizaje puedan obtener información actualizada en este proceso, e igualmente las empresas ubicadas en el sector rural puedan tener acceso a herramientas que les faciliten obtener conocimiento.

Ya en el objetivo diez se detalla que es necesario reducir la desigualdad en los países de América Latina y el Caribe debido a que al analizar el indicador GINI de 18 países en esta región se puede identificar que disminuyó de 0,543 en el año 2002 a 0,466 en 2007; otro dato para analizar es que el 30% de los recursos de los países los recibe la población que cuenta con la mayor cantidad de recursos económicos, además los países de esta región del

mundo utilizan el 12% de su producto interno bruto-PIB para garantizar el gasto social mientras que en los países desarrollados se invierte el 29% del PIB, de acuerdo a esto es necesario que los países trabajen arduamente en diferentes frentes para poder mejorar estos indicadores. Una de las recomendaciones que da la CEPAL que a mi consideración debería ser la base para mejorar los indicadores en estos aspectos es asegurar un enfoque territorial para enfrentar las desigualdades especiales basado en políticas participativas para la implementación y gestión de programas y abordar las necesidades de las localidades distantes o marginadas, a pesar de esto es necesario aunar esfuerzos con la sociedad en general y tener reglamentaciones enfocadas en promover que las empresas puedan contribuir al mejoramiento de estos indicadores.

Con respecto al objetivo once se manifiesta que es necesario lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles en América Latina y el Caribe pues el 80% de la población en los países que componen esta región es urbana y esto ha generado que en las áreas rurales la población joven se desplace a las ciudades en busca de mejores oportunidades dejando de lado las actividades agropecuarias, generando que estos países tengan que importar cada vez más sus productos agrarios, afectando seriamente a su industria nacional. Por ello es necesario que las políticas públicas estén enfocadas en abordar todos los problemas que genera tener a gran parte de las poblaciones en las ciudades y garantizar el suministro de los servicios básicos e igualmente garantizar su educación, salud, empleo, entre otro tipo de factores que cumplan con las expectativas de las personas.

En el objetivo doce la CEPAL revela que es importante garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles en América Latina y El Caribe, debido a que si la población en el año 2050 llegara a alcanzar 9600 millones de personas se necesitarían el equivalente a tres planetas para proporcionar recursos naturales con el objetivo de garantizar el estilo de vida de las poblaciones actuales, por esa razón han incursionado principios y políticas públicas para incrementar la oferta de energías renovables y minimizar el impacto ambiental que se genera con las energías convencionales e incluso se ha incursionado con el termino de economía circular en las empresas, ya que mejora la eficiencia de los materiales y/o materias primas que se utilizan en su ciclo de vida. Todas estas temáticas están siendo adquiridas por programas de responsabilidad empresarial y recientemente los gobiernos de América Latina están implementando políticas para que las empresas adquieran una condición denominada BIC que busca que las compañías integren el tema ambiental, social y económico en su funcionamiento; de este tema trataremos a profundidad más adelante en este documento.

Frente al objetivo trece los países que componen América Latina y el Caribe deben comprometerse en adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos, ya que en los últimos 20 años han ocurridos numerosos desastres naturales en América Latina y el Caribe e inclusive más del 20% de los desastres naturales ocurrieron en la región, siendo este un indicador de gran preocupación para las poblaciones ubicadas en estos países, debido a esto se deben contemplar acciones conjuntas con las empresas para

que estás empiecen a adquirir practicas sostenibles económicamente, ambientalmente y socialmente con el fin de mitigar los efectos del cambio climático, además es necesario que se genere conciencia en la población sobre el uso adecuado de los recursos agua, aire, electricidad y residuos.

Ya en el objetivo catorce se enmarca la importancia de conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible en América Latina y el Caribe, puesto que 70.000 km<sup>2</sup> de estos países tienen ubicada población en zonas costeras y al ser una de las actividades económicas más relevantes para su economía, pueden hacer uso excesivo del recurso pesquero y poner en riesgo el ecosistema marino, incluso en este ecosistema durante 2006 a 2012 se recopilaron indicadores relacionados a botellas de plástico (19,6%), bolsas de plástico y papel (16,9%) tapas y tapones (11,4), utensilios y vasos y platos (9,6%) pero esto no es todo, pues en aguas internacionales se presenta pesca de barcos pesqueros de otros países que realizan una pesca indiscriminada de los peces del entorno poniendo en grave riesgo el entorno marítimo. Debido a esto los estados han hecho alianzas con empresas privadas, fundaciones, entre otros para luchar contra el uso excesivo de plástico en los productos que adquieren en los centros de abastecimiento, incluyendo impuestos para desincentivar su uso por parte de las personas e igualmente es vital que se realice una sensibilización a las personas ubicadas en áreas costeras al igual que a los turistas para que eviten arrojar sus residuos al mar. Por último, es clave establecer vigilancia con las guardias costeras de cada uno de los países con el fin de controlar la pesca indiscriminada por parte de barcos locales y extranjeros.

En el objetivo quince se especifica la necesidad de “proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestión sostenible de los bosques, lucha contra la desertificación, detener la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad en América Latina y el Caribe”, debido a que entre los años 1990 y 2015 América Latina y el Caribe perdió casi el 10% de su superficie forestal, no solo esto la desertificación y la degradación de los suelos y la pérdida de los ecosistemas reducen significativamente la disponibilidad eléctrica y en el año 2050 al menos una de cada cuatro personas en el mundo vivirá en un país afectado por la escases crónica de agua dulce. Si analizamos estos indicadores es necesario establecer acciones urgentes para mitigar estos fenómenos en el ecosistema implementando prácticas de restauración, pasiva o activa de la masa forestal e incluso el establecimiento de plantaciones forestales bajo modelos de silvicultura y así disminuir la deforestación en sus territorios.

Otro de los objetivos a analizar es el numero dieciséis pues este promueve las sociedades justas pacíficas e inclusivas en América latina y el Caribe a causa de indicadores tan preocupantes como por ejemplo una tasa de 22,1 homicidios por cada 100 mil personas o un dato desgarrados para cualquier país al tener 2559 mujeres asesinadas durante el año 2017. En consecuencia, es necesario implementar políticas públicas que optimicen estos indicadores para garantizar la seguridad, vida y bienestar de las personas residentes en la región.

Por último, se presenta el objetivo número diecisiete que se destaca por “fortalecer los medios de implementación y revitalización de la alianza mundial para el desarrollo sostenible en América latina y el caribe”, de ahí que sea necesario contar con los suficientes recursos económicos para poder cumplir todos los objetivos de desarrollo sostenible, pues el déficit de financiamiento del desarrollo sostenible llega a 2600 millones de dólares e incluso estos países tienen que invertir 90 billones de dólares hasta el año 2030 con el objetivo contar con una infraestructura sostenible. De acuerdo a lo anterior es necesario articular alianzas con países de la región y/o de otros continentes con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas hasta el año 2030, a pesar de esto el reto que se les presenta a todos los países para dar cumplimiento a los ODS es grande porque a pesar de que se habían alcanzado avances, se han visto truncados por la pandemia de COVID 19 que inclusive podría generar un retroceso en muchos de los indicadores aludidos en este documento, es necesario entonces analizar posteriormente al desarrollo de la pandemia los resultados obtenidos y replantear la estrategia para retomar las actividades desarrolladas en cada uno de los países para dar cumplimiento a la meta en el año 2030

Con respecto a lo anterior es preciso decir que los retos son enormes y complejos para cumplir con las metas definidas a 2030, por esa razón en Latinoamérica y a nivel mundial ha incursionado una condición denominada BIC que busca que las empresas tengan un propósito ambiental, social y económico para dar cumplimiento a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS, y en esta oportunidad deseo enfocarme en esta condición jurídica que ha sido implementada en países como Colombia, Perú y Ecuador para dar mi percepción sobre la importancia que tienen las empresas en la sociedad para revertir los efectos del cambio climático en el planeta.

Y de acuerdo al conocimiento que tengo sobre la implementación de la condición BIC en Colombia, deseo brindar un análisis de la importancia de avanzar en la implementación de este tipo de políticas en nuestro país, pues en mi consideración estas organizaciones son el eje fundamental de la sociedad para cambiar la forma en que vivimos y percibimos el mundo que nos rodea.

En Colombia se creó esta condición en el año 2018 bajo la ley 1901 para que cualquier sociedad comercial existente en el país de cualquier tipo establecido por la ley, pudiera adoptar voluntariamente la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo (BIC) y esta normativa fue reglamentada bajo el decreto 2046 de 2019, con el fin de definir beneficios jurídicos, tributarios y comerciales para que las empresas se motiven a hacer parte de este propósito.

Dentro de esta reglamentación se especifica que para que la empresa pueda adquirir esta condición, la misma tendrá que dar cumplimiento a diversas prácticas en dimensiones relacionadas a modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y a prácticas con la comunidad y a cambio de que la empresa incluya en su



operación estas acciones, el gobierno le brindara beneficios enfocados en servicios y descuentos preferenciales en entidades del estado e incluso líneas de créditos preferenciales con bajas tasas de interés hacia estas organizaciones. Sin embargo, la cuestión es ¿Son estos los incentivos adecuados para que las empresas adquieran estas prácticas en estas organizaciones?, en consideración de este escritor no debería ser relevante para las empresas pues las condiciones sociales, climáticas y económicas que están viviendo los países en desarrollo son complejas para todos los actores y al momento en que las empresas empiecen a implementar y/o reforzar acciones articuladas con las dimensiones expuestas en esta normativa, se podría pensar que la sociedad empezaría a tomar conciencia sobre la importancia de dar cumplimiento a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS a pesar de todas las dificultades que ha presentado la actual pandemia COVID 19. Entonces ¿Cuáles podrían ser los beneficios para las empresas al acogerse a la condición BIC?, es una pregunta que deberían hacerse todas las empresas al acogerse a este modelo, y a mi parecer están direccionados a un incremento de su reputación en el mercado, fidelización de clientes y proveedores al contar con una empresa que cumple con estándares ambientales, sociales y económicos, así mismo atracción y conservación del talento humano debido a que el clima laboral será cada vez mejor, además se tendrá un mejor relacionamiento con las comunidades ubicadas en su entorno, puesto que los grupos de interés ubicados dentro del entorno se verán beneficiados con la contribución que está realizando la organización. Por último, es necesario entender que los inversionistas son cada vez más consientes en invertir sus recursos en empresas que estén contribuyendo con acciones asociadas a temas ambientales, sociales y económicos.

De acuerdo a lo anterior, se expondrán las dimensiones y las practicas que componen a cada una de estas, con el objetivo de dar un descripción e importancia. Iniciamos con la dimensión denominada modelo de negocio, la cual cuenta con prácticas enfocadas en la adquisición de bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres, y dar preferencia en la celebración de contratos con proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. Esta práctica esta articulada con el cumplimiento del quinto objetivo de desarrollo sostenible, debido a que por cada diez hombres que trabajan solo lo hacen 6 mujeres según un informe de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) e inclusive esta organización asegura que en el año 2018 las mujeres ganaban un 20% de los salarios correspondientes a los hombres, por esa razón es clave aumentar la participación de la mujer en las empresas, ya que es necesario que mujeres y hombres tengan la mismas oportunidades laborales e igualmente es necesario reducir las horas en que las mujeres pasan al cuidado del hogar, y de la misma forma es necesario articular políticas que le permitan a la mujer cumplir con este propósito, generando acciones de equidad con los hombres<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> La Organización Internacional del Trabajo (en inglés ILO - International Labour Organization) es un organismo especializado de la ONU que tiene como objetivos: La promoción de la justicia social y el reconocimiento de las normas fundamentales del trabajo.

Por otra parte, esta dimensión contempla la practica relacionada a la implementación de prácticas de comercio justo y promoción de programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el de ayudarlos a salir de la pobreza. Por lo tanto, esta práctica se enfoca en darle cumplimiento al objetivo uno de los objetivos de desarrollo sostenible-ODS al promover en las empresas la iniciativa de convertir en socios a los proveedores y disminuir significativamente la pobreza, pues en el caso de Colombia hay aproximadamente 8,5 millones de personas en situación de pobreza multidimensional y al parecer con la pandemia se recrudecerá aún más este indicador, por esa razón es clave que las empresas empiecen a hacer alianzas estrategias con otros actores, con el fin de que en determinado momento contribuyan a mejorar estos indicadores, de igual forma esta práctica también habla de la importancia de que las empresas establezcan políticas de comercio justo contribuyendo al cumplimiento del objetivo 12 de los ODS estableciendo acciones para brindar productos y/o servicios de forma sostenible y de acuerdo a las necesidades de sus clientes <sup>3</sup>.

En la segunda dimensión nos encontramos a la denominada gobierno corporativo, la cual consiste en integrar practicas relacionadas a tener un manual para sus empleados con el fin de que se consignent los valores y expectativas de la sociedad, asimismo, se encuentra una práctica relacionada a expandir la diversidad de personas en la composición de la organización con personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género, siendo esta clave para dar cumplimiento al objetivo 8 de los ODS por considerar que es necesario establecer criterios por parte de las empresas para brindar oportunidades laborales de acuerdo a principios de inclusión y equidad sin importar las condiciones anteriormente nombradas, por ejemplo en Chile entro en vigencia en el año 2018 la ley de inclusión laboral donde en algunos artículos se promueve a que las empresas incluyan a personas en riesgo de exclusión social, migrantes, minorías, diferentes orientaciones sexuales y las demás comunidades relacionadas en esta práctica. Por consiguiente, Colombia ha hecho esfuerzos por implementar políticas para la inclusión de personas en condición de discapacidad y avanza al incluir a las demás comunidades minoritarias en esta normativa. Por último, en esta dimensión se adicionan prácticas enfocadas en divulgar los estados financieros de las empresas y articular su misión estratégicamente en su organización, con el fin de que las empresas se fortalezcan en estos aspectos y sean sostenibles en el tiempo.

La siguiente dimensión que se va a especificar está relacionada con las prácticas laborales e incluye acciones enfocadas en que estas organizaciones establezcan una remuneración razonable para sus trabajadores y analicen las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad, además, establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer

---

<sup>3</sup> La pobreza multidimensional, es aquella que mide no solo los ingresos, sino también otros indicadores clave como el acceso a la vivienda, la salud y el trabajo o el rezago escolar, entre otras variables.

programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato, también cuenta con la opción de que las empresas contemplen brindar acciones a sus empleados y diseñen estrategias referentes a nutrición, salud mental y física. Por último, se promueve la inclusión de políticas relacionadas a tener flexibilidad laboral y teletrabajo. Teniendo en cuenta toda esta información se deduce que con esta dimensión se está dando cumplimiento al objetivo 8 de los ODS, por considerar que se está generando un empleo pleno, productivo y un trabajo decente, pues según datos del DANE para el periodo comprendido entre septiembre y noviembre del año 2019 ronda el 47,2 % y en el año 2020 probablemente crecerá este valor al considerarse los efectos generados por la pandemia COVID 19. Por lo tanto, esta dimensión será clave para generar empleo digno en Colombia y con beneficios que garanticen la estabilidad laboral de los trabajadores.

Frente a la dimensión de prácticas ambientales se encuentran las practicas relacionadas con la implementación de auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía , agua, y residuos al igual que la divulgación de los resultados al público en general y capacitar sus empleados en la misión social y ambiental, del mismo modo se encuentran acciones relacionadas con la supervisión de los efectos de la emisión de gases de efecto invernadero, programas de reciclaje o reutilización de desperdicios, aumentar progresivamente el uso de energías renovables, motivando a sus proveedores en todos estos aspectos. Finalmente, se establece una práctica relacionada a que las empresas cuenten con sistemas de iluminación energéticamente eficientes y promoción del uso de transporte sostenible. Esta es una de las dimensiones que esta articulada con todos los objetivos de desarrollo sostenible-ODS, pues las condiciones ambientales garantizan la supervivencia de los seres vivos y al estar absorbiendo los efectos del cambio climático, es clave que las empresas integren estas actividades, con el fin de que sean referente de la sociedad en general sobre estas prácticas. Sin embargo, hay que aclarar que mediante esta dimensión se da pleno cumplimiento a los objetivos 13, 14 y 15 de los ODS.

Finalmente, nos encontramos con la dimensión denominada practicas con la comunidad que está conformada con acciones relacionadas a que las empresas creen opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel, del mismo modo incentivar acciones de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad. Esta dimensión es clave para que la empresa reconozca el entorno que lo rodea y contribuya con la sociedad mediante la generación de oportunidades de empleo a personas en condición de vulnerabilidad o haga alianzas con fundaciones para apoyar causas sociales dando cumplimiento a todos los objetivos de desarrollo sostenible al entender que en Colombia y otros países de América latina hay organizaciones benéficas a las cuales se les podría aportar conocimiento y/o recursos en especie o en efectivo.

Para finalizar, este escrito me baso en el informe Sustainable Development Goals (SDG) Index and Dashboards Report (2017), el cual especifica que latinoamérica debe mejorar

significativamente en el ODS 2: Hambre cero, ODS 3: Salud y Bienestar, ODS 4: Educación de calidad, ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 9: Industria, innovación e infraestructura, ODS 10: Reducción de las desigualdades y ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. Y considero que si todas las empresas latinoamericanas se acogieran a los principios y dimensiones que establece la condición BIC se podría mejorar los indicadores en estos objetivos de desarrollo sostenible. Sin embargo, esta condición no solucionara de fondo las problemáticas que pasan cada uno de las naciones para dar cumplimiento a todos los objetivos de desarrollo sostenible a 2030, hace falta definir acciones y programas comunes entre países que le permitan cumplir las metas planteadas a pesar de las condiciones de pandemia que se han presentado en el año 2020.

Por último, quisiera manifestar que el cumplimiento de estos ODS no solo es responsabilidad de los gobiernos o de las empresas, si no es un trabajo que le compete de igual forma a la comunidad; a cada persona en el mundo, a usted que está leyendo este ensayo, sin importar nuestra raza, cultura, religión, nacionalidad, sexualidad; en donde todos debemos trabajar en transformar la relaciones del ser humano con su entorno mediante la implementación de acciones que nos permitan mitigar los efectos del cambio climático y mejorar continuamente los indicadores presentados en la primera parte de este escrito

## REFERENCIAS

- Deen T, (2020), La recesión mundial amenaza los objetivos de desarrollo sostenible, Nueva York, Inter Press Service News Agency
- Oquendo C, (2020), El impacto de la pandemia amenaza la senda de reducción de la pobreza en Colombia, Bogotá, Prisacom
- Revista Universidad Nacional, (2019), Plan de Acción en Biodiversidad de la PNGIBSE, Metas Aichi y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Colombia: análisis y concordancia en el discurso entre metas propuestas para 2020. Recuperado el 10 de noviembre de: <https://doi.org/10.15446/ga.v22n2.82227>.
- Diario el portafolio, (2019), Las sociedades BIC: una oportunidad para los empresarios y el país: Es un revolcón en los negocios, pues se busca establecer un balance entre las ganancias para los socios y el beneficio para la colectividad, Bogotá, Grupo de diarios América
- CEPAL, (2019). OdS1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas para todos en América latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible
- CEPAL, (2019). ODS 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos a todas las edades en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). CEPAL, (2019). ODS 4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 6: Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación en América Latina y

el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 10: Reducir la desigualdad en los países y entre ellos en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 15: Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

CEPAL, (2019). ODS 17: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe, Santiago, Foro de los países de América latina y el caribe sobre desarrollo sostenible

Naciones Unidas (2018), La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe (LC/G.2681-P/Rev.3), Santiago.

Hurtado M, (2018), La OIT alerta que la tasa de actividad femenina puede retroceder en el mundo: Día mujer empleo

Revista Problemas del Desarrollo, (2016), Objetivos Del Desarrollo Sostenible y la agenda 2030: frente a las políticas públicas y los cambios de gobierno en américa latina.  
Recuperado el 10 de noviembre de <http://probdes.iiec.unam.mx>.

Collado. J, (2016), Los objetivos de desarrollo sostenible: una encrucijada paradigmática de la sociedad globalizada, Brasil, Cuadernos de filosofía latinoamericana

.